



KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW Sieci POLOmarket

Sieć POLOmarket rozumie, że współczesny świat oczekuje od przedsiębiorców nie tylko dostarczania wysokiej jakości produktów i usług oraz działania zgodnego z prawem, ale także troski o środowisko naturalne, odpowiedzialności społecznej, wspierania lokalnych społeczności, transparentności w działaniach i budowaniu relacji biznesowych opartych na szacunku i uczciwości.

Wierzymy, że zrównoważony rozwój w obszarach środowiskowym, społecznym i biznesowym oraz przestrzeganie norm etycznych to fundament stabilnego i długofalowego rozwoju naszej firmy, a współpraca z naszymi partnerami w łańcuchu dostaw, którzy stosują standardy takie same jak nasze jest kluczowym elementem tego rozwoju.

Naszą intencją przy tworzeniu Kodeksu postępowania dla dostawców było zaimplementowanie zasad zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu również w obszar współpracy z naszymi partnerami w łańcuchu dostaw.

Celem Kodeksu jest określenie podstawowych standardów, których oczekujemy od naszych partnerów i zapewnienie zgodności ich działań z wartościami wyznawanymi przez Sieć POLOmarket jak również wspieranie naszej misji w sposób odpowiedzialny społecznie i środowiskowo.

Przestrzeganie prawa i źródła standardów

Każdy dostawca współpracujący z Siecią POLOmarket jest zobowiązany przestrzegać obowiązującego prawa oraz uznanych na arenie międzynarodowej norm środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG), stosując zasady określone między innymi w:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Podstawowych standardach pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka

Standardy środowiskowe

Uznajemy, iż troska o środowisko naturalne ma kluczowe znaczenie dla zrównoważonego rozwoju i wzrostu gospodarczego, czego konsekwencją są nasze oczekiwania wobec naszych dostawców prowadzenia działalności zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi standardami środowiskowymi i powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony środowiska i zasobów naturalnych.

Nasi dostawcy zobowiązują się w szczególności do:

- Minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej przez siebie działalności na środowisko naturalne
- Podejmowania działań dekarbonizacyjnych mających na celu redukcję śladu węglowego i ograniczanie zużycia surowców naturalnych
- Zmniejszania ilości produkowanych odpadów, segregacji już wytworzonych oraz promowania recyklingu w swoim łańcuchu dostaw
- Dbania o zachowanie różnorodności biologicznej, ochronę dzikiej przyrody i zagrożonych gatunków oraz niedokonywanie zakupów surowców produkowanych na obszarach zagrożonych degradacją lasów, w tym niezastąpionych lasów pierwotnych



Prawa człowieka i prawa pracownicze

Realizujemy wymagania istniejących norm międzynarodowych w zakresie przestrzegania praw człowieka i uczciwego traktowania wszystkich pracowników, jak również innych interesariuszy.

Nie akceptujemy jakichkolwiek przejawów łamania praw człowieka, w związku z tym oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania uznanych na arenie międzynarodowej standardów dotyczących praw człowieka oraz odpowiednich przepisów krajowych, w szczególności w zakresie praw pracowniczych.

Nasi dostawcy zobowiązują się w szczególności do:

- Przestrzegania międzynarodowych uznanych praw człowieka i eliminowania wszelkich przypadków łamania praw człowieka
- Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym norm chroniących pracowników przed dyskryminacją i mobbingiem w miejscu pracy
- Nietolerowania w swojej działalności pracy dzieci, niezgodnej z powszechnie akceptowanymi przepisami
- Szanowania godności ludzi, ich wolności i prawa do prywatności
- Eliminowania jakichkolwiek form współczesnego niewolnictwa oraz pracy przymusowej w jakiegokolwiek postaci, w tym fizycznej, psychologicznej lub finansowej
- Promowania równych szans i niedopuszczania do dyskryminacji z jakiegokolwiek powodu
- Zapewniania pracownikom prawa do zrzeszania się i prawa do negocjacji

Warunki zatrudnienia

Uważamy, że najważniejsi są ludzie i dlatego staramy się budować bezpieczne i przyjazne środowisko pracy, w którym wszystkich pracowników traktujemy uczciwie, z szacunkiem i godnością oraz przestrzegania takich zasad oczekujemy również od naszych dostawców, którzy podejmując współpracę z nami zobowiązują się:

- Zapewniania swoim pracownikom i wykonawcom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zgodnie z zasadami BHP, a także podejmować wysiłki na rzecz zapobiegania sytuacjom zagrażającym życiu i zdrowiu pracowników w miejscu pracy
- Zapewniania wynagrodzenia oraz świadczeń socjalnych zgodnie z obowiązującym prawem, w tym przestrzegania przepisów w zakresie minimalnego wynagrodzenia
- Stosowania obiektywnych i transparentnych kryteriów w odniesieniu do wynagradzania, świadczeń, dostępu do szkoleń oraz innych decyzji związanych z zatrudnieniem
- Stosowania wyłącznie legalnych form zatrudnienia

- Korzystania wyłącznie z legalnych agencji pracy tymczasowej działających zgodnie z przepisami i wszystkimi wymogami dotyczącymi zatrudniania pracowników
- Szkolenia pracowników oraz zapoznania wykonawców z obowiązującymi zasadami bezpieczeństwa w miejscu pracy
- Przestrzegania wymogów prawnych dotyczących wysokości płacy minimalnej
- Przestrzegania minimalnych wymagań prawnych dotyczących maksymalnych dopuszczalnych godzin pracy

Praktyki biznesowe

Prowadząc działalność w sposób etyczny, z poszanowaniem najwyższych standardów biznesowych oczekujemy, iż nasi dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, norm i certyfikatów oraz specyficznych regulacji branżowych, do których przestrzegania dostawcy zobowiązali się na podstawie odrębnych uregulowań.

Nasi dostawcy są zobowiązani, w szczególności do:

- Przestrzegania nieuczciwych reklam, w tym unikania treści wprowadzających w błąd co do ceny, jakości czy pochodzenia produktów oraz stosowania reklamy porównawczej wyłącznie na podstawie rzetelnych i prawdziwych danych
- Powstrzymywania się od rozpowszechniania nieprawdziwych informacji na temat konkurentów, ich produktów lub usług oraz działań mających na celu podważanie ich reputacji
- Niestosowania oznaczeń, logo, opakowań czy innych elementów identyfikacyjnych, które mogą wprowadzać w błąd co do pochodzenia towarów i sugerować fałszywe powiązania z inną marką
- Niewykorzystywania cudzych informacji poufnych bez zgody właściciela oraz unikania ich pozyskiwania w sposób nielegalny
- Niezdobywania przewagi rynkowej za pomocą łapówek, prezentów lub innych niedozwolonych form wpływu na decyzje kontrahentów, klientów czy instytucji publicznych
- Niedopuszczania się dumpingu cenowego, zmów cenowych, bojkotów ani innych działań mających na celu wyeliminowanie konkurencji w sposób nieuczciwy
- Implementowania i przestrzegania procedur wewnętrznych, które mają na celu przeciwdziałanie korupcji, wyłudzeniu, łapówkarstwu, defraudacji, konfliktowi interesów
- Dokładania należytej staranności przy zawieraniu umów z partnerami biznesowymi, w tym wymogów dotyczących sankcji, ochrony danych osobowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy



Postanowienia końcowe

- Kodeks został udostępniony na stronie internetowej: <https://polomarket.pl/strefa-biznesu>
- Wszyscy nasi partnerzy biznesowi zobowiązani są do zapoznania się z treścią niniejszego Kodeksu, jego stosowania oraz wdrożenia etyki biznesowej we wszystkich obszarach prowadzonej przez siebie działalności
- Dostawcy zapewniają przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania lub jego odpowiednika przez swoich własnych dostawców
- Sieć POLOmarket zastrzega sobie prawo do przeprowadzania ocen dowolnego dostawcy za pomocą kontroli w miejscu prowadzenia działalności dostawcy, kwestionariuszy, wywiadów oraz innych metod audytu zgodności
- W wypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących postanowień Kodeksu Dostawcy prosimy o kontakt mailowy na adres: naszaetyka@polomarket.pl